

PLAN DE VOLUNTARIADO

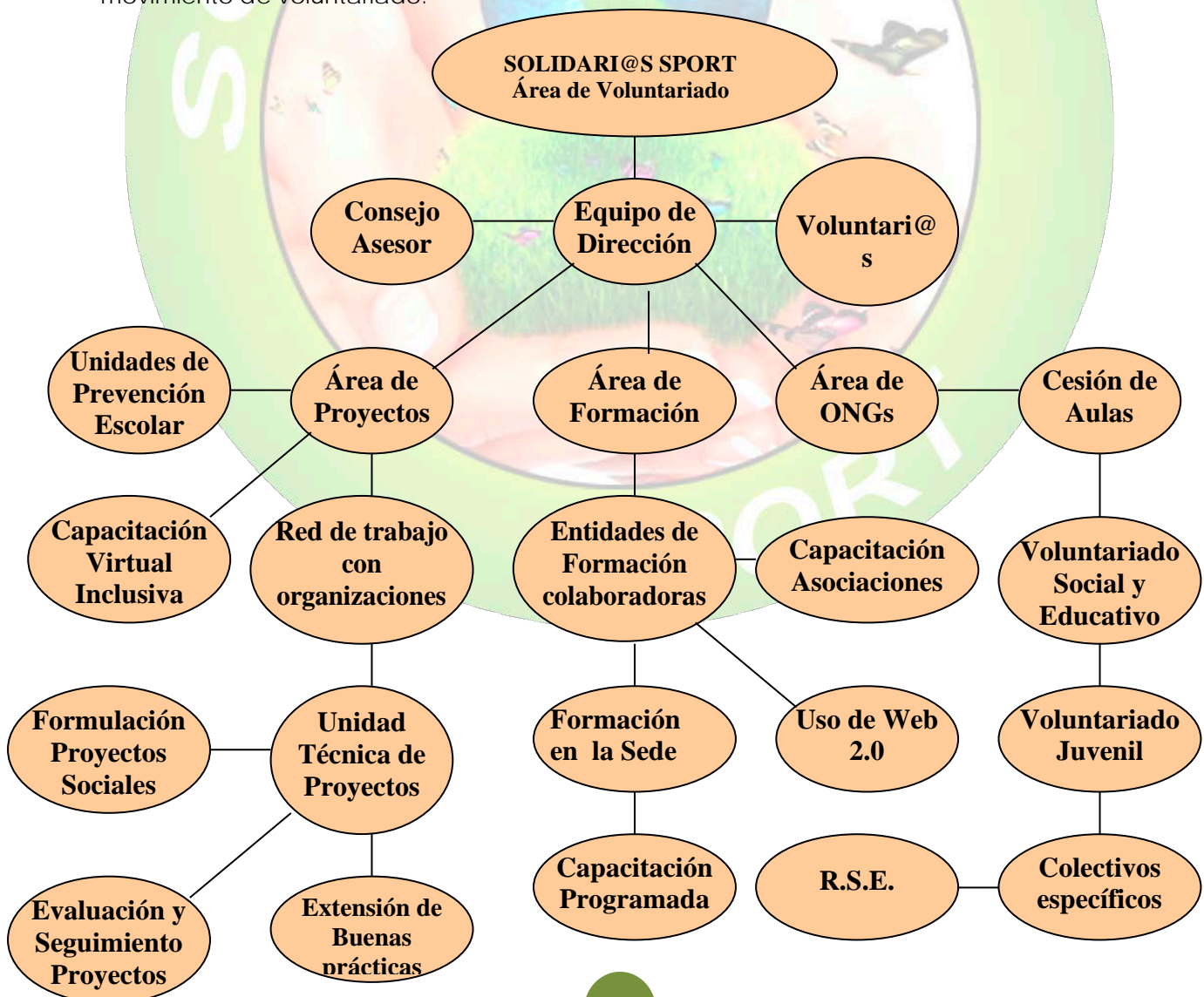
2023-2024

PLAN DE VOLUNTARIADO DE SOLIDARI@S SPORT 2023-2024

El fundamento de una sociedad democrática es la participación activa de los ciudadanos y ciudadanas que la componen. Su legitimidad le viene dada, no sólo por el grado de implicación de la ciudadanía en la actividad pública sino también por la proximidad entre ésta y sus representantes y porque las acciones y proyectos que se desarrollen por parte de los poderes públicos respondan a las necesidades reales de la población.

Por tanto, la participación ciudadana es concebida como un factor esencial en la defensa de valores democráticos como el respeto, la tolerancia, la solidaridad, la igualdad, la integración y la inclusión, así como de los derechos humanos de las ciudadanas/os.

La Asociación Solidari@s Sport puesta en marcha por el equipo de trabajo de Jaén, pretende convertirse en un auténtico Centro de Recursos para la promoción del voluntariado y el fortalecimiento del tejido asociativo jienense, que juega en la actualidad un papel protagónico en la conformación de una nueva cultura de participación ciudadana, directamente vinculada con el asociacionismo como expresión de oportunidades para su participación continua en la vida pública. En este sentido, este Plan de Voluntariado, debe conferir necesariamente un papel relevante al fortalecimiento en las relaciones entre las administraciones públicas y la ciudadanía, una de cuyas expresiones colectivas la conforma el movimiento de voluntariado.



PRINCIPIOS BÁSICOS:

- La **PARTICIPACIÓN CIUDADANA** como principio de transformación social.

El ejercicio de la acción voluntaria organizada constituye una de las más sólidas expresiones de valores democráticos tales como la participación ciudadana y la justicia social, reivindicando, así, un papel de la ciudadanía activo, crítico y constructivo en las diferentes áreas de actuación que le permiten la suficiente autonomía para la organización de iniciativas solidarias y de transformación social.

- El voluntariado como impulsor de la **PROXIMIDAD DEMOCRÁTICA**.

La acción voluntaria organizada promueve el desarrollo de nuevos vínculos entre diferentes grupos y sectores sociales, en torno a una dinámica de intercambio de recursos más allá de la extensión de servicios o recursos ya existentes. Esta lógica es coherente con el protagonismo activo de aquellos grupos sociales y contextos más vulnerables.

- La **AUTONOMÍA** del sector asociativo en la toma de decisiones.

Promoviendo competencias en el tejido asociativo en materia de gestión y dinamización de espacios participativos, movilizándolo las bases de la ciudadanía y su compromiso con la acción voluntaria organizada.

- La **RESPONSABILIDAD SOCIAL** de las iniciativas solidarias.

A través de la articulación del sector asociativo y en colaboración con el conjunto de agentes sociales y económicos vinculados con la promoción de la participación y el voluntariado. Esta función de optimización de los recursos y promoción de la calidad de las iniciativas del movimiento de voluntariado será coordinada por parte de la Solidari@s Sport.

- **INNOVACIÓN y MEJORA CONTINUA**.

Las prácticas solidarias del tercer sector generan un enorme potencial de conocimientos, más aún considerando la heterogeneidad de enfoques y diversidad de iniciativas solidarias que articula el sector de voluntariado, se trata, pues, de definir mecanismos para sistematizar y transferir el conocimiento al conjunto del tejido asociativo.

La participación en iniciativas de voluntariado fomenta la identificación de la ciudadanía con su municipio, lo que en términos de sentido de pertenencia tiene un potencial para generar confianza en las instituciones y reciprocidad en las relaciones sociales (capital social). El movimiento de voluntariado contribuye junto con el resto de la sociedad civil organizada a la transmisión de una cultura de participación al conjunto de la sociedad. Igualmente, formar parte de programas de voluntariado permite la adquisición de habilidades y el entrenamiento de cualidades individuales y organizativas que tienen que ver más con un modelo de ciudadanía comprometido y con capacidad para organizar respuestas colectivas.

En suma, el enfoque orientado hacia la comunidad asumido por parte del Plan de Voluntariado por una Ciudadanía Participativa, a poner en marcha por parte de la Solidari@s Sport, contribuye no sólo a mejorar la organización de los recursos públicos dedicados al fomento de la participación y el voluntariado, sino también a facilitar la implicación de la ciudadanía en términos de proximidad y control democrático en su ejecución.

ESTRUCTURA DEL PLAN DE FORMACIÓN DE LA SOLIDARI@S SPORT EN MATERIA DE ACCIÓN VOLUNTARIA ORGANIZADA:

Perfil Asociativo			
Fase del Voluntariado	Voluntario	Personal Técnico	Personal Directivo
Inicial (50 horas)	<ul style="list-style-type: none"> • Voluntariado y participación Ciudadana como motor del cambio social • Conceptos básicos para el ejercicio del voluntariado • Normativa Municipal, Provincial y Nacional para el ejercicio del voluntariado • Recursos públicos para la promoción del voluntariado • Nociones básicas para la participación en asociaciones de voluntariado 		
Intermedia (50 horas)	<ul style="list-style-type: none"> • Formación específica en el ámbito del voluntariado social, cultural, consumo, medioambiental, deportivo, igualdad entre hombres y mujeres, educación, salud, nuevas tecnologías y cooperación internacional. 		
	<ul style="list-style-type: none"> • Formación específica en el ámbito del voluntariado con colectivos específicos, como mayores, minorías étnicas, personas dependientes, inmigrantes jóvenes, grupos de autoayuda, menores, personas con capacidades diferentes y mujeres. 		
Avanzada (70 horas)	TIC aplicadas a la acción voluntaria organizada	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño, implantación y evaluación de programas de voluntariado. • Formación de Formadores • Trabajo en red. • Gestión del Voluntariado 	<ul style="list-style-type: none"> • Calidad en la gestión de las Organizaciones • Prevención riesgos y salud laboral. • Trabajo en red. • Gestión Voluntariado

Solidari@s Sport Recursos para el Voluntariado y las Asociaciones

Procesos

Resultados

Sensibilización y Concientización

- Campañas de difusión de valores solidarios y de participación.
- Información sobre jornadas, encuentros y eventos.

Orientación y Asesoramiento

- Atención directa a personas con inquietudes solidarias.
- Actualización de oportunidades de acción voluntaria.

Apoyo técnico y Formación

- Inventario de recursos para el movimiento asociativo.
- Herramientas para gestión de programas de voluntariado
- Sesiones formativas.

Investigación y Evaluación

- Coordinación con el Área de Voluntariado de distintas organizaciones sociales.
- Estudios sobre necesidades y recursos del movimiento asociativo

- Incremento de personas vinculadas al movimiento asociativo.
- Aumento de las competencias y habilidades para la participación en actividades de voluntariado.
- Acceso a los recursos públicos en materia de voluntariado por parte de Entidades pequeñas y medianas.
- Coordinación de los recursos municipales en materia de voluntariado.
- Identificación de buenas prácticas en materia de gestión interna de asociaciones de voluntariado.
- Propuestas de trabajo en red inter-asociativas.
- Proximidad de los recursos públicos, ajustados a las demandas y características del movimiento asociativo.

EL PLAN DE VOLUNTARIADO SE SOSTIENE SOBRE TRES ÁREAS DE TRABAJO:

A. Sensibilización:

1. Sensibilizar y comprometer a la sociedad con el movimiento voluntario, con la participación ciudadana y los valores que éstos representan.
2. Consolidar la acción voluntaria en el ámbito de intervención social.
3. Consolidar la acción voluntaria con diferentes colectivos y grupos de población en determinados campos de acción.

B. Apoyo:

4. Apoyar técnica y económicamente una mejor modernización organizativa y funcional de las entidades del Tercer Sector.
5. Conseguir la implicación social de la iniciativa privada a través de la Responsabilidad Social Empresarial.

C. Coordinación:

6. Reforzar las relaciones, estructuras y mecanismos de coordinación entre todos los agentes implicados en el voluntariado, tanto públicos como privados del territorio de actuación.
7. Incorporar las entidades de voluntariado al entorno del trabajo en red.

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- 1.- Divulgar valores de solidaridad y participación al conjunto de la sociedad jienense.
- 2.- Informar a la ciudadanía sobre oportunidades y recursos para la participación en iniciativas promovidas por parte del tejido asociativo de la zona.
- 3.- Promover competencias para la participación y el voluntariado al sector asociativo a través de iniciativas de formación.
- 4.- Conocer las necesidades, demandas, recursos y tendencias del movimiento asociativo y del voluntariado jienense.
- 5.- Promover dinámicas de intercambio y reciprocidad con el conjunto de sectores sociales vinculados con la participación ciudadana y la acción voluntaria organizada.
- 6.- Ofrecer oportunidades de participación a la ciudadanía en iniciativas de acción voluntaria organizada a través de entidades de voluntariado.
- 7.- Potenciar el acceso a las TIC y su aplicación a entornos virtuales de participación y voluntariado.
- 8.- Incorporar una visión internacional a los procesos de participación y acción voluntaria organizada.
- 9.- Apoyar la viabilidad financiera de los programas y entidades de voluntariado.
- 10.- Incrementar las competencias de las entidades de voluntariado en la gestión de la calidad de las iniciativas solidarias.
- 11.- Reconocer la labor social del Voluntariado y su trascendencia para una vertebración solidaria de la sociedad.
- 12.- Favorecer el desarrollo del voluntariado en el campo de los Servicios Sociales, mediante las medidas necesarias.
- 13.- Impedir que la figura del voluntario pueda utilizarse para cometer fraude en los derechos laborales o eliminar indebidamente puestos de trabajo.

14.- Garantizar a los usuarios de los servicios prestados por los voluntarios tanto la calidad de la acción recibida, como el respeto a sus convicciones.

15.- Establecer las condiciones de colaboración de las organizaciones de voluntarios con la Corporación Local.

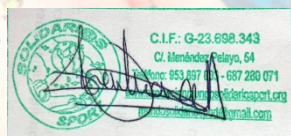
16.- Poner en marcha proyectos solidarios relacionados con los distintos colectivos a los que la entidad atiende.

ÁMBITO TERRITORIAL. El plan de voluntariado se desarrolla en la localidad de Linares siendo el ámbito de actuación de la Asociación a nivel autonómico, por lo que no se descarta ampliar las zonas de actuación, además de promover el voluntariado virtual.

DURACIÓN Y TEMPORALIDAD. El Plan de Voluntariado se establece hasta 2023, espacio de tiempo en el que se intentarán desarrollar todas las acciones para favorecer el desarrollo del voluntariado en la Asociación dotándolo de herramientas para su plena realización.

VOLUNTARIOS: N°, PERFIL Y CUALIFICACIÓN. El número de voluntarios/as así como su perfil y cualificación dependerá de las actividades a realizar en cada uno de los proyectos o programas que se plantean desde la entidad, además del voluntariado estructural, que es quienes se encargan de la labor diaria haciendo acogidas, recepcionando comunicaciones y documentación, etc.

BENEFICIARIOS/AS-GRUPO DIANA. La atención se focaliza prioritariamente en colectivos en riesgo de vulnerabilidad social.



Responsable: Ana Catalina Verona Nepo

A 19 de julio de 2022 habían 21 voluntarias y 6 voluntarios en la Asociación.